***Додаток 1***

***до рішення виконавчого комітету***

***№86 від 21.06.2018 року***

**Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018 – 2022 роки на території Обарівської сільської ради**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Найменуваннязаходу | **Відповідальні за виконання заходу** | **Термін**  **виконання** |
| **1.Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць** | | |
| 1. Реалізація активних програм сприяння зайнятості громадян шляхом підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, у тому числі для вразливих на ринку праці груп населення; посилення адресності надання соціальної допомоги і послуг шукачам роботи;  впровадження нових форм та методів роботи з населенням та роботодавцями, а саме: профілювання та «кейс-менеджмент», он-лайн резюме, он-лайн співбесіда з роботодавцем, супровід соціально вразливих верств населення після працевлаштування, впровадження електронного кабінету роботодавця. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 2. Сприяння закріпленню на робочому місці працівників шляхом здійснення супроводу та запобігання неврегульованому відтоку кадрів за кордон. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 3. Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру, насамперед  соціально значимих видів громадських робіт,  у тому числі  соціальний супровід учасників антитерористичної операції, надання допомоги сім’ям учасників АТО, супровід інвалідів з вадами зору тощо. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 4. При загрозі масового вивільнення працівників, здійснення заходів, погоджених з профспілковими організаціями, спрямованих на зменшення кількості осіб, які підлягають вивільненню. | Виконавчий комітет | Постійно |
| 5. При впровадженні нових інвестиційних проектів, активізація співпраці з роботодавцями у плані підбору кадрів, шляхом професійного навчання або підвищення кваліфікації затребуваних працівників. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| **2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення** | | |
| 1. При впровадженні нових інвестиційних проектів активізації співпраці з роботодавцями у плані підбору кадрів, шляхом професійного навчання або підвищення кваліфікації затребуваних працівників. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 2. Впровадження нових інноваційних форм профконсультаційної, профінформаційної роботи з різними категоріями населення, застосування сучасних інформаційно-комунікаційних технологій у професійній орієнтації. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 3. Проведення роз’яснювальної роботи, спрямованої на підвищення рівня оплати праці, легалізації зайнятості населення, роз’яснення норм законодавства щодо прямої залежності отримання гарантій соціального страхування від офіційного працевлаштування. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| **3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** | | |
| 1.  Проведення профорієнтаційної роботи з випускниками загальноосвітніх шкіл з метою формування у них позитивної мотивації до трудової діяльності, свідомого вибору професії, акцентуючи увагу на потребах регіонального ринку праці, зокрема робітничих професіях:  - організувати для учнів закладів загальної середньої освіти масові профорієнтаційні заходи, дні відкритих дверей, акції, ярмарки, марафони професій, професіографічні екскурсії, тощо;  - провадити інформаційно-роз’яснювальну роботу з батьками щодо тенденцій сучасного ринку праці, найбільш затребуваних професій, спеціальностей;  - запровадити у практику роботи закладів професійної освіти проведення заходів щодо технік самостійного пошуку роботи;  - залучати до профорієнтаційної роботи  з учнями представників підприємств району. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 2. Здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти області. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 3. Сприяння укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником з метою залучення випускників університетів педагогічного профілю до роботи у закладах загальної середньої та професійно-технічної освіти. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| **4. Сприяння зайнятості громадян,які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** | | |
| 1. Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб та ветеранів війни - добровольців, організація професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 2. Надання профорієнтаційних послуг  молоді, в тому числі неповнолітнім та іншим громадянам, які мають додаткові гарантії у сприянні  працевлаштуванню. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 3. Вжиття заходів щодо стану сприяння зайнятості дітей-сиріт, неповнолітніх, організація їх професійного навчання. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 4. Сприяння створенню робочих місць для осіб з інвалідністю, підвищення їх конкурентоспроможності шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок та бажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |
| 5. Вжиття заходів для залучення суб’єктів господарювання, які  мають законодавчі підстави, на отримання фінансової допомоги для створення робочих місць для осіб з інвалідністю. | Виконавчий комітет | 2018-2022 роки |

***Заступник сільського голови М.Якимчук***